

# 私校退撫儲金監理會會訊

中華民國 103 年 9 月第 5 卷第 3 期

## \* 業務快訊 \*



- 一、為利各私立學校教職員能瞭解退撫儲金財務狀況，儲金財務報表已依法公告至 103 年 7 月份，欲瞭解儲金財務情形者，請逕至儲金管理會網站【[\(http://www.t-service.org.tw/\)](http://www.t-service.org.tw/)】/報表公告/財務資訊】項下查詢。
- 二、儲金管理會辦公會址已於103年7月15日搬遷至臺北市中正區愛國東路22號10樓電話號碼變更為(02)23962880，原各承辦窗口分機未有異動，相關資料請逕至儲金管理會網站【[\(http://www.t-service.org.tw/\)](http://www.t-service.org.tw/)】/最新消息】項下查詢。
- 三、為有效執行原私校退撫基金之投資運用，增加基金收益，本部業於103年6月17日核定「原私立學校教職員工退休撫卹基金104年度投資運用計畫」。
- 四、「學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則」部分條文，業經教育部於中華民國 103 年 5 月 22 日以臺教人(四)字第 1030065781B 號令修正發布施行，請逕至教育部網站【[\(http://www.edu.tw/\)](http://www.edu.tw/)】/本部各單位/私校退撫儲金監理會/相關法令規章/人事】項下查詢。
- 五、本會於103年7月16日發布「最近半年私校退撫儲金每人平均獲利5,000元~1萬6,000元」之新聞稿1份，欲瞭解詳細相關情形者，請逕至教育部網站【[\(http://www.edu.tw/\)](http://www.edu.tw/)】/即時新聞】項下查詢。
- 六、依據「學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金監理會稽核作業實施要點」規定，辦理有關私校退撫儲金 103 年度稽核作業，其辦理情形如下：
  - (一)委託會計師事務所依據「私校退撫儲金 103 年度稽核計畫」及「實施計畫書」至儲金管理會，針對儲金收繳、撥付作業、資金調度決策過程、個別投資標的、財務出納及保管、會計、資訊、儲金代收代付、行政管理費、文書及檔案管理、年金保險及內部稽核等 12 項稽核項目進行實地稽核。
  - (二)針對退撫儲金營運作業，本次共計臚列查核缺失 35 項及其他管理建議 6 項(不列入缺失)，供儲金管理會作為營運改善參考：
    - (1)內部控制設計面之評估，共計 17 項缺失；
    - (2)內部控制執行面之評估，共計 18 項缺失；
    - (3)其他管理建議，共計 6 項。

(三)本稽核報告業提本會第 21 次委員會會議報告，本會將持續追蹤儲金管理會後續追蹤改善情形。

七、本會依據「學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金監理會稽核作業實施要點」規定，業於 103 年 5 月 26 日至 6 月 11 日前往儲金管理會進行 103 年度定期稽核-實地查核作業時，併入追蹤歷年繼續列管事項之改善情形，截至 103 年 6 月 11 日追蹤結果如下：

(一)102 年度定期稽核報告列管事項計 28 項：累計同意解除列管 20 項，繼續列管 8 項。

(二)101 年度定期稽核報告列管事項計 41 項：累計同意解除列管 40 項，繼續列管 1 項。

(三)100 年度定期稽核報告列管事項計 56 項：累計同意解除列管 55 項，繼續列管 1 項。

八、依據「學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金監理會稽核作業實施要點」第 6 點及儲金管理會內部稽核實施細則第 3 點第 4 款規定，儲金管理會內部稽核人員依 103 年度內部稽核計畫按月進行查核並追蹤缺失事項。前開內部稽核報告及追蹤報告將提本會第 21 次委員會會議報告，本會已持續關注儲金管理會後續追蹤改善情形。

九、有關第 19 次委員暨顧問聯席會議之詳細會議資料，請逕至教育部網站

[【\(http://www.edu.tw/\)/本部各單位/私校退撫儲金監理會/政府公開資訊/私校退撫儲金監理會委員會會議紀錄/第 19 次委員暨顧問聯席會議】](http://www.edu.tw/)項下查詢。

十、本會已於 103 年 8 月 8 日召開「學校法人及其所屬私立學校教職員退撫卹離職資遣儲金監理會第 21 次委員暨顧問聯席會議」。

(會議照片如下)



## \*讓數字說話\*



### 一、私立學校教職員退休、撫卹、離職、資遣儲金收支概況表：

收支餘絀表(103年1月1日至103年6月30日止)



單位：元

收入	金額	支出	金額
提撥收入	2,937,828,287	退休撫卹離職資遣支出(備註2)	395,100,118
增額提撥收入	11,236,986	信託管理費支出(備註3)	6,728,188
未支領專戶提撥收入	216,303,755	信託管理費支出—增額提撥(備註4)	2,669
利息收入	1,406,032	投資損失	18,244,721
利息收入—教職員退撫儲金專戶	14,039,167	投資損失—增額提撥	466
其它收入(備註1)	1,559,151	兌換損失	506,293
投資利益	37,881,693		
投資利益—增額提撥	711		
兌換利益	86,510,563		
兌換利益—增額提撥	16,748		
<b>收入總計</b>	<b>3,306,783,093</b>	<b>支出總計</b>	<b>420,582,455</b>
<b>結餘</b>	<b>2,886,200,638</b>		

備註：1. 其他收入係申購境外基金通路報酬回饋1,559,151元。

2. 103年1-6月退休撫卹離職資遣支出係退休案492件，金額共計252,465,200元；撫卹案件24件，金額共計10,060,115元；離職案635件，金額共計77,759,502元；資遣案140件，共計54,077,339元；年滿60歲返還儲金，金額共計737,942元；總計共395,100,118元。

3. 信託管理費支出係1至6月份信託管理費6,603,723元；申購、贖回共同基金匯費及OUR費用124,465元。

4. 信託管理支出—增額提撥係1至6月份信託管理費2,529元；申購、贖回共同基金匯費140元。

5. 資料來源：財團法人中華民國私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會，網址：

<http://www.t-service.org.tw/報表公告/財務資訊>。



### 二、原私校退撫基金收支概況表：

收支餘絀表(103年1月1日至103年6月30日止)



單位：元

收入	金額	支出	金額
提撥收入	410,210,244	退休撫卹離職資遣支出(備註2)	1,204,555,372
利息收入	4,169,030	信託管理支出(備註3)	252,058
投資利益	86,614,656	投資損失	25,101,419
兌換利益	10,183,397	兌換損失	7,210,838
政府補助收入	549,339,217	營運管理費用(備註4)	32,561,413
其它收入(備註1)	146,456		
<b>收入總計</b>	<b>1,060,663,000</b>	<b>支出總計</b>	<b>1,269,681,100</b>
<b>餘絀</b>	<b>-209,018,100</b>		

備註：1. 其他收入係申購境外基金通路報酬回饋146,456元。

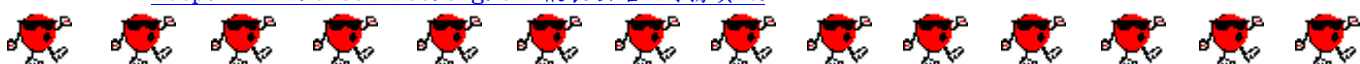
2. 103年1-6月份退休案734件，金額共計1,045,959,963元；資遣案149件，金額共計123,739,939元；撫卹案36件，金額共計34,855,470元；總計共1,204,555,372元。

3. 信託管理支出含1至6月份信託管理費176,653元、申購及贖回共同基金匯費75,345元及銀行結清帳戶匯費60元。

4. 營運管理費用係撥入管理會103年度行政管理支出之年度預算。

5. 資料來源：財團法人中華民國私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會，網址：

<http://www.t-service.org.tw/報表公告/財務資訊>。





### 三、私校退撫儲金及原私校退撫基金整體運用績效表及損益分析表：



表一、私校退撫儲金(新制)-自主投資各類型投資標的組合運用配置表  
(102年1月1日至103年6月30日)

單位：新臺幣億元；%

投資項目	保守型		穩健型		積極型		合計		
	金額	比重	金額	比重	金額	比重	金額	比重	
活期存款	0.341	0.14%	0.003	0.04%	0.002	0.03%	0.346	0.13%	
定期存款	42.830	17.25%					42.831	16.21%	
共同基金	貨幣市場型	129.942	52.33%					129.942	49.17%
	固定收益型	70.488	28.39%	4.254	51.06%	2.858	37.24%	77.600	29.35%
	資本利得型	4.691	1.89%	4.074	48.90%	4.814	62.73%	13.579	5.14%
小計	248.292	100.00%	8.331	100.00%	7.675	100.00%	264.298	100.00%	

- 備註：1. 固定收益型基金：歐元投資等級債券型基金、美國公債型基金、全球公債型基金、美國高收益債券型基金、新興國家公債型基金、全球高收益債券型基金。  
2. 資本利得型基金：美國股票型基金、全球股票型基金、日本股票型基金、歐洲股票型基金、拉丁美洲股票型基金、新興市場股票型基金、台灣股票型基金、亞太除日本外股票型基金。  
3. 資料來源：財團法人中華民國私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會網站公告資料。  
4. 如欲查詢相關資料，請逕至儲金管理會網站，或中國信託個人專戶網路查詢。  
5. 自主投資運用實施計畫-「投資標的組合運用規範簡表」：

投資規範	保守型 (低風險)	穩健型 (中風險)	積極型 (高風險)
1. 各類型基金占組合比重限制	資本利得型： 0%~20%	資本利得型： 30%~50%	資本利得型： 40%~70%
2. 個別基金占組合比重限制	≤10%	≤15%	≤15%
3. 個別基金占該基金已發行受益權單位總數比重限制	≤10%	≤10%	≤10%
4. 個別基金績效排名限制	過去三年期績效前50%	過去三年期績效前50%	過去三年期績效前50%
5. 銀行存款之存放金融機構限制	長期債務信用評等達(BBB)以上	長期債務信用評等達(BBB)以上	長期債務信用評等達(BBB)以上
6. 再平衡(Rebalance)資產配置調整頻率	3個月	2個月	1個月
7. 運用損益	不低於二年期定期存款利率(註2)	自負盈虧	自負盈虧

註1：上表類型中所稱之高風險係指一年以內，投資組合價值漲跌的可能性大；所稱之低風險係指一年以內，投資組合價值漲跌的可能性小。

註2：保守型之運用損益，依私校退撫條例第十條第三項規定，其收益不得低於當地銀行二年期定期存款利率，如有不足，按教職員參加期間之累計收益，於離退時，由國庫補足。



表二、原私校退撫基金(舊制)運用配置表  
(103年1月1日至103年6月30日)

單位：新臺幣元；%

項目區分	比例(%)	金額
一、存款性資產(註1)	34.04%	1,826,622,678
二、資本利得型	43.04%	2,310,000,000
三、固定收益型基金與其他	22.92%	1,230,000,000
<b>合計</b>	<b>100.00%</b>	<b>5,366,622,678元</b>

備註:1.存款性資產包含:活期儲蓄存款、定期儲蓄存款、貨幣市場型基金。

2.資料來源:財團法人中華民國私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會網站公告資料。



表三、私校退撫儲金(新制)-自主投資各類型投資標的組合損益分析表  
(103年1月1日至103年6月30日)

單位：新臺幣元；%

102年度各月份	保守型			穩健型			積極型		
	單位淨值	已實現加計未實現累計收益數	期間報酬率	單位淨值	已實現加計未實現累計收益數	期間報酬率	單位淨值	已實現加計未實現累計收益數	期間報酬率
1月	10.1236	116,993,829	0.52%	10.5990	3,071,235	0.53%	9.9320	-4,308,782	-0.78%
2月	10.1448	165,605,046	0.73%	10.8497	16,309,257	2.91%	10.1443	8,726,393	1.34%
3月	10.1756	236,017,054	1.03%	10.8047	14,246,326	2.48%	10.2421	15,176,187	2.32%
4月	10.1817	250,047,673	1.09%	10.7492	11,251,178	1.96%	10.2459	15,709,257	2.36%
5月	10.1938	278,128,087	1.21%	10.8921	21,357,446	3.31%	10.4148	27,434,927	4.04%
6月	10.2107	317,562,813	1.38%	10.9284	24,095,708	3.66%	10.5078	34,216,255	4.97%

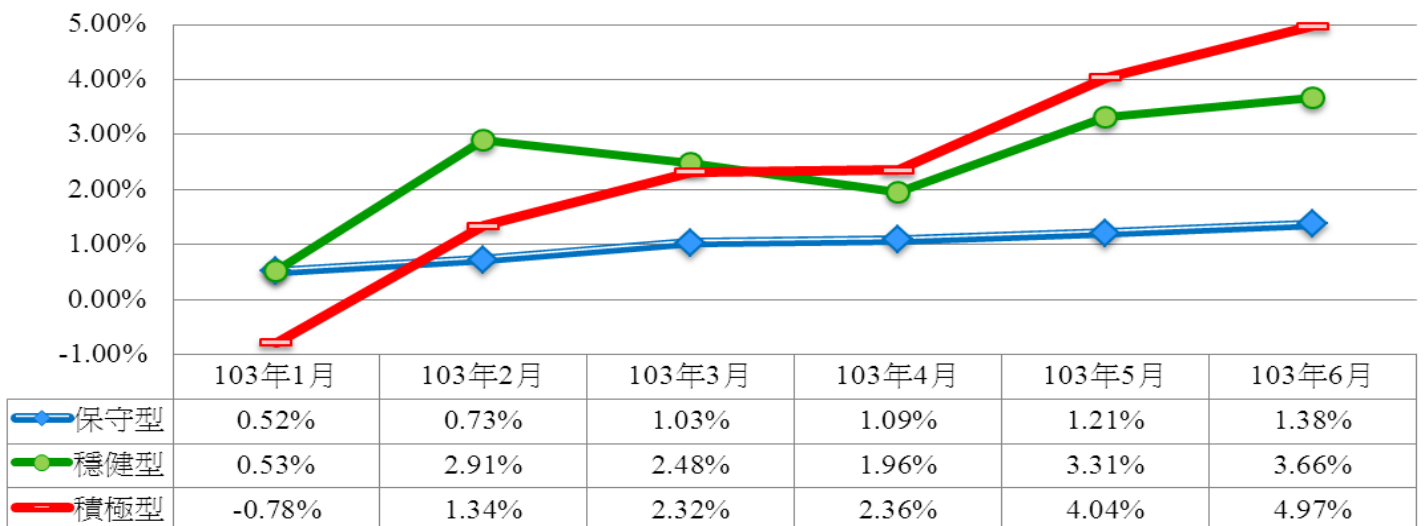
備註:1.期間報酬率=(當月單位淨值-去年12月單位淨值)/去年12月單位淨值。

2.成立日期:102年3月1日。

3.資料來源:財團法人中華民國私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會網站公告資料。

### 私校退撫儲金(新制)-自主投資 103年度1~6月期間報酬率

成立日期:102.3.1



備註：投資組合特色：

1. 保守型-採全球股債配置的低風險組合。兼顧流動性及收益性。在充分分散風險下，建構最具價值且低風險的投資組合。配置於債券型基金、貨幣市場型基金及現金的比重超過8成。
2. 穩健型-採全球股債配置的中風險組合；在追求長期資本增值的同時，也將報酬率的波動控制在一定的水準之內。投資於股票型基金的比重將高於保守型。
3. 積極型-全球股債配置的較高風險組合；積極追求長期資本利得，以期能提升整體報酬率，然而相應的波動風險也較高。投資於新興市場股票型基金及非投資等級債券型基金的比重將高於穩健型。



表四、原私校退撫基金(舊制)損益分析表

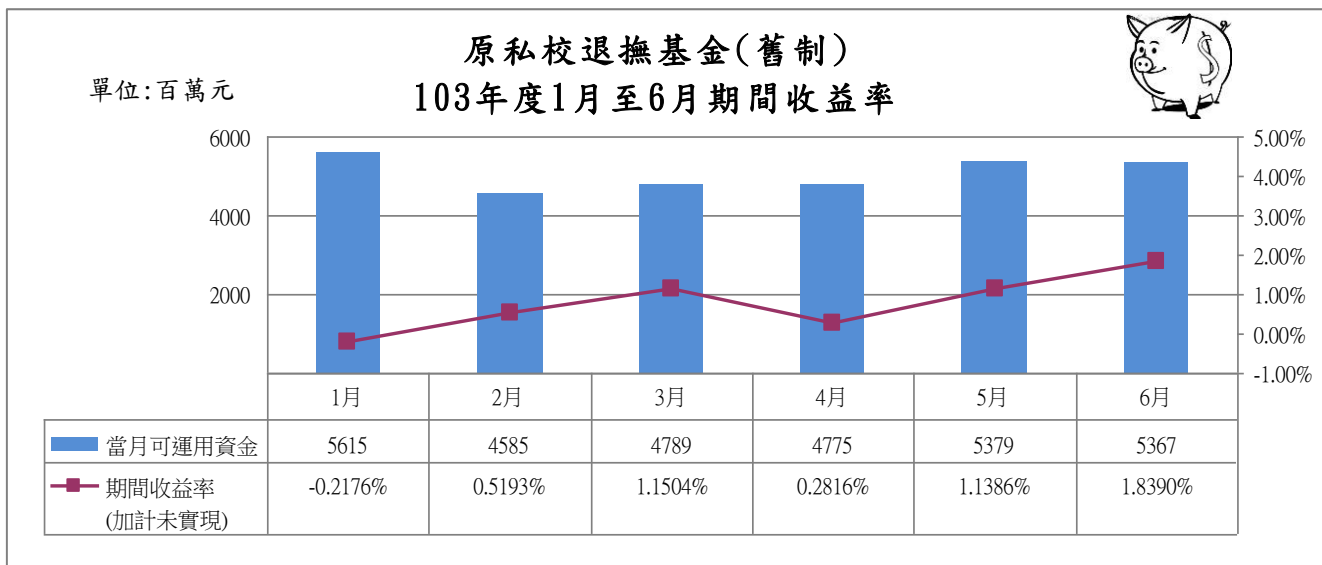
(計算期間 103 年 1 月 1 日至 103 年 6 月 30 日)

單位：新臺幣元；%



103 年度各月份	當月可運用資金	本年度平均可運用資金	已實現加計未實現累計收益數	期間收益率(加計未實現)
1 月	5,614,750,742	5,614,750,742	-12,218,839	-0.2176%
2 月	4,584,611,395	5,099,681,069	26,482,089	0.5193%
3 月	4,788,623,480	4,995,995,206	57,475,950	1.1504%
4 月	4,774,971,406	4,940,739,256	13,912,910	0.2816%
5 月	5,378,728,240	5,028,337,073	57,253,700	1.1386%
6 月	5,366,622,678	5,084,717,990	93,510,352	1.8390%

- 備註：1. 期間收益率=累計收益數/本年度平均可運用資金  
2. 本表係於 103 年 1 月起計算。



圖片：李政欣提供



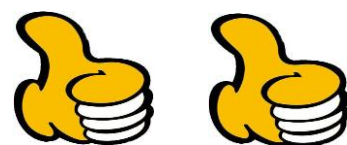
# 私立學校增額提撥

「增額提撥」其目的為藉由穩健之投資操作提高資金運用效率，並透過信託財產（信託財產採集合運用分戶管理）之安全性保障教職員、鼓勵教職員長期儲蓄及保障未來退休後生活，樂活退休。

所謂「增額提撥」是依據私校退撫條例第9條第1項規定：「私立學校得斟酌其財務狀況及學校發展重點，為其教職員增加提撥退休、撫卹、離職及資遣給與準備金，教職員如有配合相對提撥之準備金，其金額在不超過前條第四項第一款規定撥繳額度內者，亦不計入提撥年度薪資所得課稅」。若辦理增額提撥之私立學校，其學校教職員可依個人意願配合提撥，亦可不提撥。

私立學校辦理「增額提撥」的優點：

一、「增額提撥」對教職員之好處可分為下列幾方面：



- 1、享受學校額外提撥之退休金，提升福利。
- 2、享有稅賦減免之優惠（其金額在不超過法定撥繳額度內者，亦不計入提撥年度薪資所得課稅）。
- 3、強迫儲蓄。使教職員於年輕時多儲蓄，退休時可有一筆收入。
- 4、做為投資理財之工具。享受定期定額長期投資分散風險之好處。

二、「增額提撥」對學校之好處可分為下列幾方面：

- 1、展現與教職員共同經營學校之決心，凝聚教職員向心力，使教職員工作意願提高，勞資關係和諧。
- 2、降低教職員流動率，減少訓練成本。



「增額提撥」與法定提撥相同，是以信託方式存放於儲金受託金融機構「個人增額提撥退撫儲金專戶」，安全有保障，其信託銀行收取之信託管理費是自基金淨值內扣，反映在基金淨值中，不需要額外支付。各學校為教職員辦理增提之金額，應定有提撥額度，教職員得依個人意願相對提撥，亦可不提撥，而教職員提撥金額並無限制，但提撥金額若超過私校退撫條例第八條第四項第一款規定撥繳額度（教職員個人法定提撥額度）時，超過部分仍須課稅。

增額提撥金額運用方式應比照儲金自主投資方式，並明定於學校增額提撥規定內。增額提撥金運用結果，由教職員自負盈虧，未有當地銀行二年期定期存款利率之最低收益保證。





投資理財「貴在長期投資，最忌低點買回」，茲將投資總收益試算如下表：

單位：新臺幣元



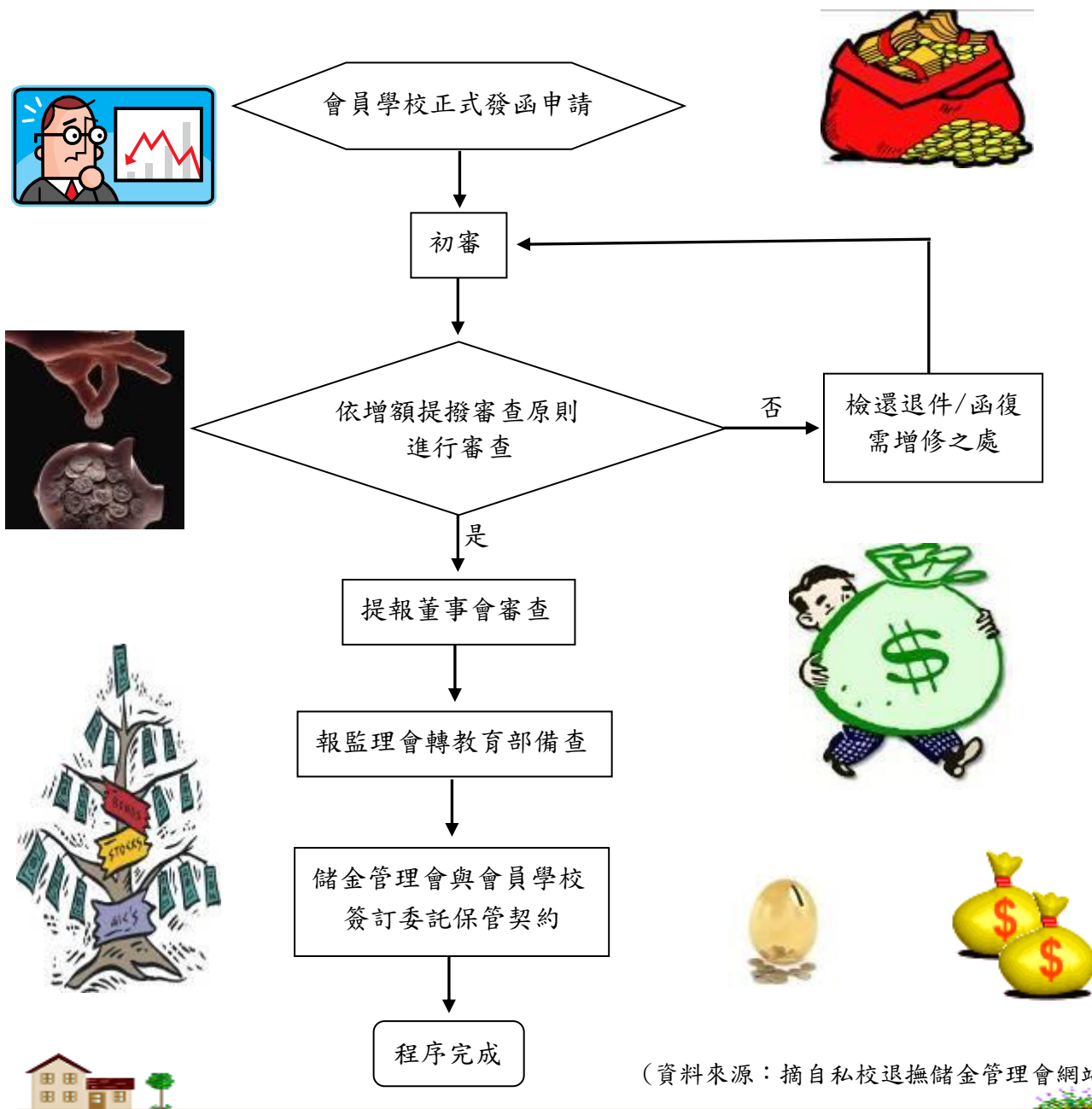
薪(俸)額	月支數額	每月提撥金額(免稅上限)	到期可累積財富
625	47,080	3,955	616,700
770	53,075	4,458	695,133

註1：以目標投資年報酬率 5%，投資期間 10 年估算

註2：由教職員自負盈虧之責



如有意參加之學校須訂定增額提撥規定，經儲金管理會審核通過後簽訂契約，呈報本部備查。若您想更進一步瞭解「增額提撥」或有任何問題，歡迎洽詢私校儲金管理委員會(02)2396-2880#29 劉小姐。



(資料來源：摘自私校退撫儲金管理會網站)





## \* 私校退撫儲金新制相關釋例 \*

一、私立學校教職員於99年1月1日私校退撫儲金新制施行後退休，其已由原服務私立學校支領離職金之年資，因非屬原私校退撫基金支付之費用，是段任職年資仍得採計為退休年資。撫卹、資遣時亦同。

### \* 法令條文依據：

- 一、學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例第8條第11項
- 二、學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則第16條

### \* 教育部100年8月3日臺人(三)字第1000131601號函

- 一、依學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例第8條第11項及同條例施行細則第16條規定，私校教職員98年12月31日前之年資由原私校退撫基金支給。
- 二、原私校退撫基金自81年8月1日成立後，即須支付所有會員學校教職員工所有任職年資(含基金成立前年資)之退休金、資遣費及撫卹金。但若未由原私校退撫基金支給離職給與，則其年資尚未結清，於日後再任私校教職員時，得採計為退休年資。
- 三、是以，私立學校教職員於私校退撫儲金新制施行前，已由原服務學校支領離職金之年資，因非屬由原私校退撫基金支付之費用，是段任職年資仍得採計為退休年資。私校教職員於資遣、撫卹時，上開年資亦得採計為資遣、撫卹年資。
- 四、教育部89年12月22日臺(89)人(三)字第89164972號書函，有關私立學校教職員工不得採計曾任原私校退撫基金成立前(81年8月1日)，已由原服務學校支領資遣費或離職金之年資規定，即日起停止適用。



二、私立高級中等以下學校尚未取得合格教師證書之教師，於81年7月31日以前進用者，得參加私校退撫儲金新制；於81年8月1日以後進用者，不得參加新制；99年1月1日新制施行後，得以應聘到職之日起提出申請核發合格證書中之文件，先行加入新制。

### \* 法令條文依據：

- 一、學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例第3條
- 二、學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則第3條第3項第1款

三、學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則第9條第3項

四、教育人員任用條例第41條

五、教育人員任用條例施行細則第19條第2項

**\*教育部100年8月31日臺人(三)字第1000147080號函**

99年1月1日私校退撫儲金新制施行後，私立高級中等以下學校未具合格證書之教師，其退撫權益，應依進用日期按下列方式處理：

(一)81年7月31日以前進用並於新制施行後繼續任教者：

1、依學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則第3條第3項第1款規定，該類人員屬於該條例所稱之教職員，應視同合格教師參加新制。

2、但該類人員於退休時仍未具合格教師資格者，其新制施行前年資之退休金，應由最後服務學校支給。

(二)81年8月1日以後進用並於新制施行後繼續任教者：

1、該類人員不符教育人員任用條例第41條及同條例施行細則第19條第2項初任教師應具有合格教師證明之規定，不得參加新制。

2、該類人員如取得合格教師證書，則自其符合私校退撫條例第3條規定資格之日起，得參加新制；但其加入新制以前之年資，仍無新、舊制退撫規定之適用。

(三)新制施行後始聘用，但因剛畢業而合格教師證書申請核發中，未及於應聘時提出者：

1、同意該類人員於應聘到職之日起提出申請核發合格證書中之文件，先行加入新制。

2、但嗣後審查不合格者，應退出新制，並依私校退撫條例第9條第3項規定將原撥繳費用無息退還教職員、學校、政府。

3、另教師證書如有記載起資年、月，仍應以該起資年月為參加新制起點，之前先行撥繳儲金仍歸還教職員、學校、政府。



**三、私立學校因延遲提繳準備金而依法加徵滯納金，卻未於規定期限內提繳者，將公告週知並再次限期提繳。經二次催繳仍未提繳者，將由該校主管機關依私立學校法第80條規定辦理。**

**\*法令條文依據：**

一、學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例第8條第3項

## 二、私立學校法第80條

### \*教育部100年10月14日臺儲監字第1000183624號函

- 一、依學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例第8條第3項規定，私立學校未依規定限期提繳或足額提繳準備金者，自期限屆滿之次日起至完繳前一日止，每逾一日加徵其應提繳金額百分之三之滯納金，最高以應提繳金額之一倍為限。
- 二、因延遲提繳準備金而加徵滯納金，卻未於規定期限內提繳者，將由儲金管理會公告週知並再次函文限期提繳。
- 三、如經儲金管理會二次催繳仍未提繳者，儲金管理會將函文該校主管機關依私立學校法第80條規定辦理。



### 四、儲金新制施行前任職年資之基數內涵，以教職員最後在職等級，按退休生效日在職同等級人員本(年功)薪加新臺幣930元為基準計算。教職員最後在職月薪額低於所暫支薪額時，其差額應由學校補足。

#### \*法令條文依據：

- 一、學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例第12條第4項
- 二、學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例施行細則第21條第1項

### \*教育部100年10月31日臺人(三)字第1000171511號函

(另參教育部89年5月12日臺(89)人(三)字第89054030號書函)

- 一、依學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例(以下簡稱私校退撫條例)第12條第4項及同條例施行細則第21條第1項規定，本條例施行前任職年資之基數內涵，以教職員最後在職等級，按退休生效日在職同等級人員本(年功)薪加新臺幣930元為基準計算。
- 二、次依教育部89年5月12日臺(89)人(三)字第89054030號書函釋：「…私立學校教職員辦理退撫最後在職月薪額低於所暫支薪額時，其退撫給與依上開規定，其差額應由學校補足。」
- 三、例如某職員原任組長，核定薪級575元；後調任組員，組員最高薪級475元，惟依其服務學校相關規定，仍敘原薪級575元。該員以組員身分退休，其退休薪級應以所佔組員職務最高薪級核定為475元，差額由學校另行補發。

